

# **Impulse zur Unterstützung bei der Gewinnung von Kandidat:innen für die Kirchenverwaltung**

## **Reflexion der aktuellen Kirchenverwaltungssituation**

Eine gute Basis für die Suche nach neuen KV-Mitgliedern bietet die Reflexion der aktuellen Kirchenverwaltungssituation. Die Ergebnisse einer Reflexion der vergangenen Arbeit können helfen, notwendige Kompetenzen für die kommende Amtsperiode in den Blick zu nehmen und entsprechende Kandidaten/innen darauf hin anzusprechen: Wen brauchen wir aufgrund unserer Situation? Wer hat uns bisher gefehlt? Welche Fähigkeiten suchen wir besonders?

Außerdem können sich interessierte Personen anhand der Informationen einen Überblick über die Kirchenstiftung, die Kirchenverwaltung und mögliche Aufgaben machen. Wenn sie ihre Pflichten und Gestaltungsmöglichkeiten kennen, fällt es leichter sie für eine Kandidatur zu begeistern.

Auf der KV-Webseite finden Sie unter [Tipps & Materialien](#) zur Unterstützung einen [Gesprächsleitfaden für Feedbackgespräche](#) sowie einen [Leitfaden für Reflexion und Ausblick](#).

## **Liste mit potentiellen Kandidat:innen zusammenstellen**

Stellen Sie im Wahlausschuss eine Liste möglicher Kandidat:innen zusammen und überlegen Sie gemeinsam, wer wen davon auf eine Kandidatur anspricht.

## **Persönliche Ansprache von potentiellen Kandidat:innen mit Kandidatenflyer**

Nutzen Sie zur Vorstellung der Aufgaben der Kirchenverwaltung und zur Motivation für eine Kandidatur die Flyer für Kandidat:innen. Diese finden Sie auf der KV-Webseite unter [Kommunikation](#).

## **Unterstützung durch den Pfarrer**

Gerade wenn es darum geht, Leute für ein neues Amt zu gewinnen, spielt die direkte Ansprache durch den Pfarrer eine große Rolle. Er kann sowohl durch seine gezielte Verkündigungsarbeit auf die Wahlvorbereitung Einfluss nehmen als auch mit einzelnen Personen Werbegespräche führen.

## **Warum lohnt sich ein Engagement in der Kirchenverwaltung?**

Auf der KV-Webseite finden Sie Beispiele von KV-Mitgliedern, die ihre Motivation für ihr Engagement schildern und über ihre wichtige und vielseitige Arbeit in der Kirchenverwaltung berichten.

Wenn Sie Menschen überzeugen wollen, dann müssen Sie selbst ein Überzeugter oder eine Überzeugte sein. Überlegen Sie also, warum es sich lohnt, sich in der Kirchenverwaltung zu engagieren.

## **Aushang Wahlbekanntmachung und Bitte um Wahlvorschläge**

Laut Wahlordnung ist es vorgesehen, die gesamte Gemeinde um Vorschläge zu bitten. An öffentlichen Stellen wie in der Kirche, im Rathaus, im Kindergarten, im Einkaufsmarkt können die Wahlausrufe ausgehängt werden.

## **Aushang von Stellenanzeigen**

Entwerfen Sie Stellenanzeigen für „Mitglieder in der Kirchenverwaltung“ und veröffentlichen Sie diese auf Ihrer Webseite und Ihren Social-Media-Kanälen bzw. als Aushang an öffentlichkeitswirksamen Stellen.

Einen [Vorschlag](#) für eine Stellenanzeige finden Sie auf der KV-Webseite unter [Kommunikation/Materialien zur Kandidatensuche](#).

## **Pfarrversammlung**

Auf einer Pfarrversammlung kann anschaulich durch Bilder und Präsentationen über die Arbeit der Kirchenverwaltung, die Entwicklung bestimmter Projekte, die Entwicklung des Spendenaufkommens usw. informiert.

Auch lassen sich schon die Aufgaben ansprechen, die sich für die kommenden Jahre der neuen Wahlperiode ankündigen. Weiterhin kann der Gemeindehaushalt vorgestellt werden. Die persönliche Präsentation gibt Gelegenheit zum Nachfragen und verdeutlicht, dass die Mittel der Gemeinde von den gewählten Mitgliedern selbst verwaltet werden.

## **Infostände zur Suche von Kandidat:innen**

Sie können Infostände bei Kirchenkaffee, Dämmerschoppen, Frühschoppen, Pfarrfesten, Patrozinien, Basaren, Märkten etc. einrichten und hier über die

Arbeit der Kirchenverwaltung informieren, Kandidat:innen werben bzw. vorstellen und einen Wahlauftruf starten.

### **PGR-Mitglieder um Unterstützung bitten**

Erfahrungsgemäß macht die Kirchenverwaltung zu wenig Öffentlichkeitsarbeit. Bitten Sie die Mitglieder Ihres Pfarrgemeinderates um Unterstützung bei der Durchführung von Veranstaltungen und der Umsetzung von geeigneten Maßnahmen zur Bekanntmachung der Wahl.

In einem [Schreiben](#) des Vorsitzenden des Diözesanrates an die PGR-Vorsitzenden wurde um die Mitwirkung der Pfarrgemeinderäte bei der Wahlvorbereitung und -durchführung gebeten.