

STIMMEN VON TEILNEHMENDEN

Für unser pastorales Team im Pfarrverband Obergiesing ist Supervision seit Jahren ein Beitrag zur Qualitätssicherung unserer Arbeit. Sind unsere Rollen geklärt? Sind Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten transparent? Ist die Kommunikation innerhalb des Teams zielführend? Das sind einige der Themen, die wir innerhalb der regelmäßigen Teamsupervisionen reflektierten.
Dekan Engelbert Dirnberger, Pfarrverband Obergiesing

Teamsupervision hilft uns dabei, unterbewusste Verhaltensmuster, Haltungen und Erwartungen methodisch aufzuarbeiten. Zudem konnten wir in der Teamsupervision unser Gemeinschaftsgefühl gezielt stärken.
Carina Gutjahr, Fachbereich Betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement

Bei einer neuen beruflichen Herausforderung erhielt ich unkompliziert und in kürzester Zeit Unterstützung aus dem Fachbereich. In dem für mich kostenfreien Supervisionsprozess konnte ich dann wichtige persönliche Fragen nachhaltig klären, an meinem eigenen Kompetenzprofil arbeiten und ich war somit gestärkt und gut vorbereitet für die neuen Aufgaben.
Jana Puritscher, Projekt Kirchenverwaltungswahl 2024

Der Austausch, die Reflexion und Beratung helfen mir dabei, in Stresssituationen einen kühlen Kopf zu bewahren, mit schwierigen Personalangelegenheiten professionell umzugehen, Konflikte in Teams zielorientiert zu lösen und auch in vermeintlichen Sackgassen einen Ausweg zu finden.
Andrea Peis, KiTa-Verwaltungsleitung

Die Begleitung durch Supervision während der Zusammenführung zweier Teams erwies sich als äußerst förderlich, um ein harmonisches Arbeitsklima zu etablieren. Ihre Unterstützung trug dazu bei, eine ausgewogene Dynamik zu schaffen, in der die Stärken beider Teams zum Tragen kamen.
Base Nord-Ost

Supervision und Coaching unterstützen mich dabei, meine Aufgaben als Führungskraft gut erfüllen zu können. Ob bei herausfordernden Team- oder Organisationsdynamiken oder allgemein in Veränderungsprozessen – Coaching ist ein wichtiges Instrument für mich, Klarheit zu gewinnen und Handlungsoptionen zu entwickeln.
Alois Obermaier, Abteilungsleiter Soziale Verbände und Träger sowie Flucht, Asyl, Migration und Integration

Wir sind ein großes Team mit bis zu 20 Mitarbeitenden. Wir haben die Supervision flexibel genutzt: als Kleingruppensing, in Einzelgesprächen, wenn es für die Mitarbeiter wichtig war, und als Supervision für das Leitungsteam. Ich habe bemerkt, dass es für die Arbeitszufriedenheit im Team wichtig ist, den Einzelnen im Kleinteam zu unterstützen, die Eigenverantwortung zu stärken und Regeln zu klären. Dabei unterstützt uns die Supervision.
Johanna Bechteler, Leitung Kita St. Emmeram, Großhelfendorf

Supervision in der Gruppe bietet die Gelegenheit im vertrauensvollen und kollegialen Rahmen konkrete Herausforderungen des Arbeitsalltags zu besprechen. Ein fest strukturierter Prozess hilft dabei, in den Austausch zu gehen, mehrere Perspektiven zusammengetragen und Lösungsstrategien zu entwickeln. Das erweitert nicht nur den eigenen Horizont, man profitiert gleichzeitig von den Erfahrungen der anderen.
Janine Gartner, Abteilungsleiterin EFK.4.1 Festsetzung, Erhebung, Auskünfte

Tolles Angebot des Erzbischöflichen Ordinariats – kostenfrei, vertraulich, den Vorgesetzten nur informieren. Und dann: Einfach machen, für das eigene Wohlbefinden, das auch der Arbeit und damit dem Dienstgeber zugutekommt.
Maria-Luise Meyer, Verwaltung, Ehe-, Familien- und Lebensberatung

INFORMATIONEN ÜBER
DIE EINZELNEN SCHRITTE FINDEN
SIE AUF DER WEBSEITE

www.erzbistum-muenchen.de/supervision



Impressum

Erzbistum München und Freising (KdöR)
vertreten durch das Erzbischöfliche Ordinariat München
Generalvikar Christoph Klingan
Kapellenstraße 4, 80333 München

Verantwortlich für den Inhalt:
Ressort Grundsatzfragen und Strategie;
Fachbereich Supervision, Coaching, Mediation

Realisierung des Produkts mit der Stabsstelle
Kommunikation, Visuelle Kommunikation

Bildnachweis: EOM (Fotografen: Sigrid Kaindl-Pohl)
istock.com/baona
Gestaltung: Freya Huber
Druck: www.sasdruck.de
Papier: enviro*ahead, hergestellt aus
100 % Altpapier, FSC®-zertifiziert

UID-Nummer: DE811510756

SUPER VISION COACHING

Für alle
Mitarbeitenden
der Erzdiözese
München und
Freising



UNSER ANGEBOT SUPERVISION UND COACHING

Die Erzdiözese München und Freising ermöglicht es allen Beschäftigten, Supervision und Coaching in Anspruch zu nehmen. Coaching und Supervision unterstützen Sie,

- wenn **Um- oder Neustrukturierungen** in der Arbeit anstehen
- bei der **Übernahme einer neuen Aufgabe**, zum Beispiel weil Sie von der Pastoral in die Verwaltung wechseln
- wenn Sie eine **neue Berufsrolle** übernehmen, etwa als Leitung
- bei komplexen Teamsituationen den **Überblick gewinnen**
- zur **Förderung der Teamarbeit**
- bei der **Reflexion** über Ihr berufliches Handeln
- damit Sie **bei Konflikten handlungsfähig** werden
- und vieles mehr.

**für Einzelne ... für Teams ... für Gruppen ...
für Führungskräfte ...**

Die Inhalte der Supervision bzw. des Coachings werden streng vertraulich behandelt – natürlich auch Ihren Vorgesetzten gegenüber.

WIE BEKOMME ICH SUPERVISION UND COACHING?

Die Erzdiözese München und Freising ermöglicht es allen Beschäftigten, Supervision und Coaching für sich in Anspruch zu nehmen. Innerhalb von drei Jahren werden die Kosten für zehn Sitzungen zu 100 Prozent erstattet. Wichtig: Supervision und Coaching finden in der Arbeitszeit statt.

Mitarbeitende stellen einen Antrag, bevor sie Supervision oder Coaching beginnen. **Der Fachbereich Supervision – Coaching – Mediation des Ressorts Grundsatzfragen und Strategie unterstützt Sie gerne** bei der Antragstellung und bei der Auswahl von Supervisor:innen bzw. Coaches: www.erzbistum-muenchen.de/supervision

Auf der Website finden Sie auch die **Supervisionsordnung** der Erzdiözese und die verschiedenen **Antragsformulare**.

DIESE SUPER- VISOR:INNEN UND COACHES BEGLEITEN SIE

www.erzbistum-muenchen.de/supervision

Für alle Fragen rund um Supervision und Coaching sowie zur Beratung zum geeigneten Angebot für Ihre Situation stehen wir Ihnen gern zur Verfügung.

Sigrid Kaindl-Pohl
Ressort Grundsatzfragen und Strategie
Leitung Fachbereich
Supervision – Coaching – Mediation

Telefon: 0 89 / 21 37 - 7 72 87
Mail: SigKaindl-Pohl@eomuc.de

Karin Scheder
Sekretariat und Sachbearbeitung

Telefon: 0 89 / 21 37 - 24 27
Mail: KScheder@eomuc.de
und supervision@eomuc.de

