

Mehrwert Ehrenamt !

Ehrenamt mehr wert?

Prof. Dr. Doris Rosenkranz

Mehrwert Ehrenamt!

Basis

1. Ehrenamt hat **eigene Qualität**
2. Ehrenamt ist kein Ersatz für Hauptamt
3. Ehrenamt ist kein „Sparmodell“
4. Ehrenamt braucht **Infrastruktur, Rahmenbedingungen**
Ehrenamt kostet

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Inhalte

Mehrwert Ehrenamt!

1. Engagement im Wandel
2. Motivation, Anerkennung und Engagement
3. Wert · Wertschöpfung · Wertschätzung
4. Was nun?
Handlungsoptionen

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Ziele

Mehrwert Ehrenamt!

Über wen sprechen wir hier eigentlich?

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Mehrwert Ehrenamt!

- Ehrenamtliche Mandatsträger
- Engagierte
- Künftig für ein Engagement zu Gewinnende?
- Etc.

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Mehrwert Ehrenamt!

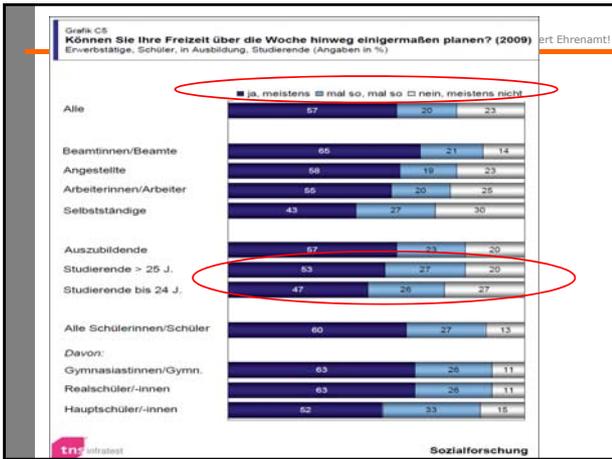
Grafik 650
Freiwillig Engagierte nach 7 Altersgruppen
Bevölkerung ab 14 Jahren (Angaben in %)



Quelle: Freiwilligenveys 1999, 2004 und 2009

Sozialforschung

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München



Wandel Mehrwert Ehrenamt!

Engagement im Wandel

- Großes **Interesse**, sich zu engagieren
- Zum Teil sinkende **Aktivität**
- **Rückgang** traditioneller Gewinnung
- **Kürzeres Engagement**
sinkende **Verbindlichkeit**
Projekt & 'Event'
- Differenzierte **Motive** und Anerkennung

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Mehrwert Ehrenamt!

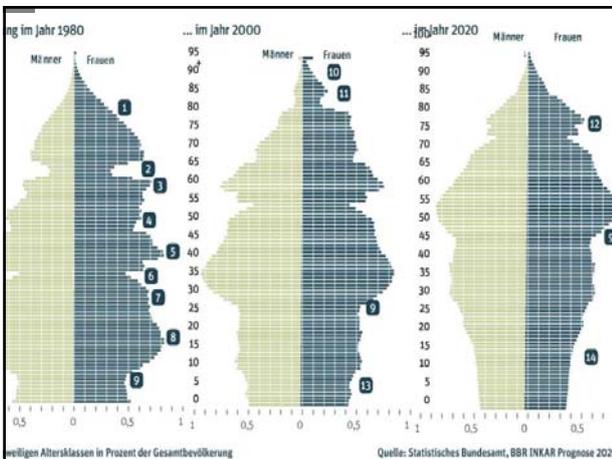
- Stärkere **Konkurrenz** um FW
- unterschiedliche **Attraktivität** der Verbände
- **Selektivität** in der Auswahl
- Braucht **Infrastruktur** & Betreuung
- Zunehmende **Professionalisierung** ?

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Ziele Mehrwert Ehrenamt!

Demographie
als Katalysator

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München



Die Motive Mehrwert Ehrenamt!

Lebensphasen, in denen viele Menschen freiwillig tätig werden

- Berufsvorbereitung
- Ruhestand – Pensionierung
- Ergänzung der Berufstätigkeit / Unzufriedenheit im Beruf
<-> Arbeitsplatzunsicherheit
- Familienphase
- Wiedereinstieg nach Familienphase
- Erfahrung nach „life events“



Mehrwert Ehrenamt!

- Willst Du froh und glücklich leben, laß kein Ehrenamt dir geben! Willst du nicht zu früh ins Grab lehne jedes Amt gleich ab!
- Wie viel Mühen, Sorgen, Plagen wie viel Ärger mußst Du tragen; gibst viel Geld aus, opferst Zeit - und der Lohn? Undankbarkeit!
- Ohne Amt lebst Du so friedlich und so ruhig und so gemütlich, Du sparst Kraft und Geld und Zeit, wirst geachtet weit und breit. (...)
- Drum, so rat ich Dir im Treuen: willst Du Weib (Mann) und Kind erfreuen, soll Dein Kopf Dir nicht mehr brummen, laß das Amt doch and'ren Dummen.

Mehrwert Ehrenamt!

„Der Lohn eines Amtes ist das Amt selbst.“

Lucius Annaeus Seneca

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Mehrwert Ehrenamt!

Für eine Kultur der Vielfalt von Charismen

„Die Kirche lebt auch ganz entscheidend von den Charismen, die der Geist Gottes allen Getauften und Gefirmten schenkt. Jesus forderte dazu auf, die eigenen Talente nicht zu vergraben, sondern sie zur Entfaltung zu bringen. So bedeutet auf der Grundlage des Evangeliums **ehrenamtliches Laienengagement in der Kirche heute, dass Menschen ihre Begabungen im Dienst an den Mitmenschen einbringen und ihren Verantwortungsbereich mitgestalten**“ (www.ehrenamt-caritas.de)

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Mehrwert Ehrenamt!

Gleichnis vom barmherzigen Samariter (Lk 10, 30ff)

Zusammenspiel von Hauptamtlichem („Wirt“)

Engagiertem („Der Samariter“)

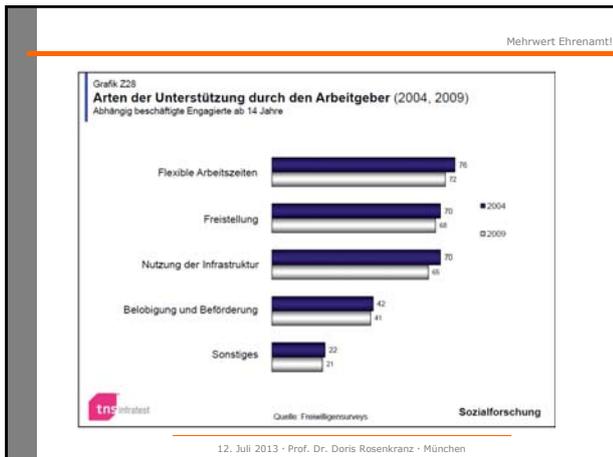
12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Mehrwert Ehrenamt!

Ziele

Mehr- WERT

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München



- Mehrwert Ehrenamt!
- Berücksichtigung des BE bei Ladenschluss- und Sonntagsarbeitsregeln
 - ArbeitgeberInnen werden aufgefordert, ehrenamtliches Engagement ihrer MitarbeiterInnen bei den **Arbeitszeiten** im Beruf stärker zu berücksichtigen;
 - Verbesserung der **Freistellungen** seitens ArbeitgeberInnen für Qualifizierung und Einsatz im Bürgerschaftlichen Engagement.
 -
12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

- Mehrwert Ehrenamt!
- **Situationsanalyse**
Wertschöpfung
Evaluation
 - Spezifische **Anerkennungskultur**
 - **Zusammenspiel** von Ehrenamtlichen & Profis
Stärkere **Informationen** der „Profis“ & der Ehrenamtlichen
12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

- Mehrwert Ehrenamt!
- Corporate Volunteering & **CSR**
(→ „Fachkräfte-Mangel“, Demographie)
 - „Mit gutem Beispiel voran?“
Das Vorbild einzelner Arbeitgeber
Anreize? Preise?
 - Rechtliche **Rahmenbedingungen**
 - **Qualifikation**
12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

- Mehrwert Ehrenamt!
- Rechtliche Rahmenbedingungen**
- „Helfer-Gleichstellung“ BRK
 - Soll-Regelung
 - Übertragbarkeit auf andere Ehrenamtsbereiche?
12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Mehrwert Ehrenamt!

Qualifikation

„Bildungsurlaub“

Plädoyer besserer Begriff
→ „**Bildungszeit**“

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Mehrwert Ehrenamt!



Ehrenamt ist
mehr wert !

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Projekt „Weiterbildung“

Mehrwert Ehrenamt!

Weiterbildung Ehrenamt

www.hochschul-kooperation-ehrenamt.de

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München

Mehrwert Ehrenamt!

Vielen Dank für Ihr Interesse

Prof. Dr. Doris Rosenkranz

Technische Hochschule Nürnberg
Georg Simon Ohm
Postfach, 90121 Nürnberg

E-Mail: doris.rosenkranz@th-nuernberg.de

12. Juli 2013 · Prof. Dr. Doris Rosenkranz · München